

ÉLABORATION ET MISE EN PLACE D'UN PLAN DE  
PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX**PUBLIC CONCERNÉ**

Responsables, salariés et de tout type d'entreprise et organisation souhaitant développer la prévention des RPS. (RH, CHSCT, Salariés)

**DURÉE**

7 h / jour - 1 journée

**LIEU****Formation Inter**

Dans nos locaux

**Formation Intra**

Au sein de votre entreprise

**PRÉREQUIS**

Avoir suivi la formation :  
« Les bases de la prévention des risques psychosociaux » (FSTRPS01)

**ÉVALUATION**

QCM, questions orales  
Délivrance d'une attestation de stage

**TYPES D'ACTION**

Acquisition de connaissances

**SUIVI**

Feuille de présence par demi journée - évaluation de la formation par questionnaire de satisfaction

**MOYENS TECHNIQUES**

Vidéo projection d'un diaporama

**RÉFÉRENCE FORMATION :**

FSTRPS02

**OBJECTIFS**

Acquérir les connaissances et méthodologies de communication, de mise en œuvre et de suivi. Ces éléments caractérisant une démarche de prévention des risques psychosociaux dans l'entreprise.

**PROGRAMME DE FORMATION****1 Prérequis et conditions de réussites**

Les différents niveaux de prévention

Les conséquences sur les salariés et l'entreprise

Pourquoi mettre en œuvre une démarche de prévention ?

Communiquer autour de la démarche de prévention

**2 Les 6 étapes de la démarche de prévention**

1 Préparation et Mise en place du comité de pilotage

2 Évaluation des risques présents et par secteurs d'activité

3 Définition et élaboration du plan d'action

4 Incorporation dans le Document Unique (DU - DUERP)

5 Mise en œuvre du plan d'action établi

6 Suivi des actions et ajustement et mise en place d'indicateurs

**3 Les différentes ressources**

Trouver de l'information interne et externe

Mise en place d'un plan de communication

Veille documentaire et informationnelle

Les organismes d'aides et de conseils

**CONTENU**

Le contenu de la formation s'appuie sur des références scientifiques reconnues identifiant les causes de RPS ainsi que sur les éléments méthodologiques et de compétences définies par l'INRS.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Exposition des concepts théoriques et alternance d'analyse de situations et d'études de cas.

**FORMATEUR**

Michaël Gilbert - Psychologue du travail et des organisations.  
IPRP (**I**ntervenant en **P**révention des **R**isques **P**rofessionnels)

